

Pérez-Llorca



Luis Enrique Cervantes Estevez

Contacto

luis.cervantes@perezllorca.com

Montes Urales 632, Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo
11000 Ciudad de México

Prácticas y Sectores

- Antilavado de Dinero, Anticorrupción y Cumplimiento
- Laboral y Seguridad Social

Perfil

Luis Enrique cuenta con más 20 años de experiencia asesorando a clientes en todos los aspectos del derecho laboral, seguridad social y prestaciones. Luis también asesora a clientes en asuntos de compliance relacionados con su campo de especialización.

Estudios:

- Licenciatura en Derecho, Escuela Libre de Derecho, Ciudad de México

Sus idiomas de trabajo son el Español e Inglés.

Experiencia

Luis Enrique ha liderado procesos de contratación, negociaciones de contratos individuales y colectivos, programas de compensación para ejecutivos, planes de pensión, reestructuras laborales, terminación de empleo, despidos masivos, litigios laborales complejos, incluyendo defensa estratégica de empresas demandadas por empleados, incluyendo expatriados. También ha llevado a cabo múltiples auditorías legales, evaluando riesgos y contingencias laborales, y ha asesorado en operaciones transaccionales, incluyendo fusiones y adquisiciones.

Guía procedimientos de investigación que implican entrevistas internas y análisis de expedientes con el fin de identificar irregularidades dentro de organizaciones, incluyendo acoso laboral, acoso sexual, discriminación, represalias, entre otros. Posterior a ello, Luis supervisa la preparación de informes con pasos y hallazgos de la investigación, así como la emisión de recomendaciones y asesoramiento en ejecución de medidas disciplinarias o sanciones.

Ha representado clientes en diversas industrias y sectores tales como telecomunicaciones, entretenimiento, automotriz, aeronáutica, financiera, minera, empresas minoristas, farmacéutica y

salud. Comúnmente es ponente en distintos foros como experto en de derecho laboral.

Luis Enrique también cuenta con experiencia trabajando en el exterior para la firma Jackson Lewis PC en Cleveland, Ohio.

Colaboración doctrinal y docente

- El capítulo laboral del T-MEC: Claves para prevenir la aplicación del mecanismo de respuesta rápida, publicado por LexLatin
- Artículo: ¿Qué leyes laborales mexicanas hacen frente a la discriminación de la comunidad LGBTIQ+?, publicado por LexLatin
- Artículo: Modificaciones al REPSE: se intensifican verificaciones y se advierten multas más cuantiosas, publicada por LexLatin
- The Employment Law Review, Capítulo de Mexico, Edición 12, publicado por The Law Review
- The Employment Law Review, Capítulo de México, Edición 11, publicada por The Law Review

Pertenencia a organismos oficiales

- Asociación Nacional de Abogados de Empresa, Colegio de Abogados (ANADE)
- International Bar Association (IBA)

Reconocimientos

- Leaders League: Labor & Employment (Highly Recommended)
- Best Lawyers: Corporate Governance and Compliance Practice, Employee Benefits