Pérez-Llorca

Vanessa Flores Rojas

Contacto
vanessa.flores@perezllorca.com
Montes Urales 632, Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo
11000 Ciudad de México

Perfil

Abogada especializada en Materia Laboral, con más de 12 años de experiencia en conflictos individuales y colectivos, procesos de litigio, rescisiones y consultorías laborales, incluyendo procesos de restructuras y compensaciones, terminaciones laborales colectivas e individuales y estrategias de trabajo corporativas. Amplia experiencia en terminación de relaciones de trabajo y litigio a nivel directivo.

Representaciones empresariales en diversos procesos y negociaciones desde el comienzo hasta su culminación con resultados satisfactorios. Litigio individual en representación de empresas transnacionales y organismos públicos.

Estudios:

- Curso Sindicatos, Visión Humana, Consultoría y Capacitación, Ciudad de México
- Curso SUA IMSS, Visión Humana, Consultoría y Capacitación, Ciudad de México
- Diplomado Juicio de Amparo, Suprema Corte de Justicia de la Nación, Ciudad de México
- Diplomado sobre el Nuevo Proceso Laboral (Reforma Laboral), Instituto de Posgrado en Derecho, Ciudad de México
- Seminario sobre el Nuevo Proceso Laboral, Instituto HEBO, Ciudad de México
- Diplomado en Impuesto sobre Nóminas, Seguro Social e Infonavit, Instituto de Estudios Avanzados y de Actualización, S.C., Ciudad de México
- Diplomado en Derecho Laboral y Seguridad Social, Centro de Estudios Fiscales S.C., Ciudad de México
- Licenciatura en Derecho, Universidad Mexicana, Ciudad de México

Sus idiomas de trabajo son español e inglés.

Experiencia

Cuenta con amplia experiencia en consultoría preventiva en materia laboral y de Recursos Humanos, destacándose en la negociación de compensaciones, bonos ejecutivos, planes de pensión y seguridad social. Ha diseñado estrategias laborales para procesos individuales y colectivos, así como en la instalación de empresas extranjeras en México y startups. Su enfoque incluye el manejo de conflictos laborales, diseño de estrategias legales, desvinculaciones de personal, rescisión de

contratos y procesos de conciliación y negociación.

Posee sólidos conocimientos en la normativa laboral mexicana, incluyendo la Reforma en Materia de Subcontratación y el REPSE, y ha gestionado litigios laborales en todas sus etapas ante tribunales locales, federales y autoridades laborales. También tiene experiencia en auditorías laborales, sustituciones patronales y homologación de procedimientos para empleados extranjeros, siempre brindando soluciones integrales y efectivas para empresas nacionales y transnacionales.