

GC Alert

Laboral y Compensación Corporativa Labor, Employment and Corporate Compensation

3 agosto 2021

Extensión de prórroga extraordinaria al 1 de septiembre de 2021 a efecto de cumplir con las nuevas disposiciones en materia de subcontratación laboral.

El 31 de julio de 2021 se publicó en el Diario Oficial de la Federación (“DOF”) el decreto por virtud del cual se modificaron diversos artículos transitorios derivados de las reformas a (i) la Ley Federal del Trabajo, (ii) la Ley del Seguro Social, (iii) Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, (iv) el Código Fiscal de la Federación, (v) la Ley del Impuesto Sobre la Renta, (vi) la Ley del Impuesto al Valor Agregado, entre otras, mismas que fueron publicadas en el DOF el 23 de abril de 2021, a efecto de otorgar una prórroga extraordinaria para que los patrones estén en posibilidad de llevar a cabo todas las gestiones necesarias para cumplir con las nuevas disposiciones en materia de subcontratación.

La prórroga extraordinaria concedida será hasta el 1º de septiembre de 2021, por lo que durante dicho periodo:

(i) no se perderán los efectos fiscales en términos de la reforma antes señalada (es decir, la imposibilidad de deducir el Impuesto Sobre la Renta y de acreditar el Impuesto al Valor Agregado);

Extraordinary extension granted until September 1st, 2021 to comply with the new subcontracting regime provisions

On July 31st 2021 an amendment decree was published in the Official Gazette of the Federation (“DOF”) in terms of which several transitory articles derived from the reforms to (i) the Federal Labor Law, (ii) the Social Security Law, (iii) the Law of the Institute of the National Fund for Employees’ Housing, (iv) the Fiscal Code of the Federation, (v) the Income Tax Law, (vi) the Value Added Tax Law, among others, were modified and published in the DOF on April 23rd, 2021. These were published to grant an extraordinary extension for employers to carry out all required procedures to comply with provisions arising out of the new subcontracting regime.

The extraordinary extension was granted until September 1st, 2021 with the aim that during this period:

(i) the tax effects in terms of the aforementioned reform will not be lost (that is, the impossibility of deducting the Income Tax and crediting the Value Added Tax);

(ii) no se requerirá de una transmisión de bienes afectos a la explotación del negocio para llevar a cabo una sustitución patronal entre el patrón sustituido y el patrón sustituto para la transferencia de empleados;

(iii) se podrá llevar a cabo el registro de personas físicas o morales ante el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social sin penalización alguna; y

(iv) los prestadores de servicios especializados u obras especializadas tendrán hasta dicha fecha para proporcionar a las autoridades de seguridad social la información correspondiente de los contratos de prestación de servicios celebrados entre dicho prestador de servicios u obras y el beneficiario de tales servicios.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario.

Contacto

[Laboral y Compensación Corporativa](#)

(ii) An asset transfer subject to the exploitation of the business will not be required to carry out an employer substitution process between the substituted employer and the substitute employer upon a transfer of employees;

(iii) Registration of individuals or legal entities may be carried out before the Registry of Providers of Specialized Services or Specialized Tasks from the Ministry of Labor and Social Welfare without penalty; and

(iv) Providers of specialized services or specialized tasks will have until the end of the extraordinary extension period to provide Social Security authorities the information from services agreements entered into between said provider of services or tasks and the beneficiary of such services.

Should you have any questions or comments, please do not hesitate to contact us.

Contact:

[Labor, Employment and Corporate Compensation](#)

our areas

AML, Anti-corruption and Compliance

Arbitration and Mediation

Private Equity and Fund Formation

Antitrust

Government Procurement and Public Bids

Corporate

Energy, Oil & Gas and Electricity

Corporate Finance

Franchising and Licensing

Mergers and Acquisitions

Infrastructure and Project Finance

Real Estate

[Labor, Employment and Corporate Compensation](#)

Life Sciences & Health Care

Civil and Commercial Litigation

Constitutional and Administrative Litigation

Environment, Agrarian and Social Impact

Capital and Debt Markets – Securities

Intellectual Property

Consumer Protection

Data Protection

Banking and Finance Regulation

Information Technology

Telecommunications

gcsc.com.mx

Montes Urales 632, Lomas de Chapultepec, 11000, Mexico City, Mexico + 52 (55) 5202-7622

All Rights Reserved © 2021 González Calvillo, S.C